

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Сизябская средняя общеобразовательная школа»

Принят решением:  
Общего собрания трудового коллектива  
МБОУ «Сизябская СОШ»  
Протокол № 1 от 15.10.2024 г

Утверждаю  
И.о. директора Рочева С.С.



приказ № 157 от 15 октября 2024 г

**Положение**  
**об оплате труда работников МБОУ «Сизябская СОШ»**  
**(в новой редакции)**

Сизябск 2024

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Решением Совета муниципального района «Ижемский» от 18 октября 2007 года № 3-5/3 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального района «Ижемский»;
  - постановлением Администрации муниципального района «Ижемский» от 29 июня 2018 г. № 480 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Ижемский»;
  - иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами муниципального района «Ижемский», принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.
  - ведомственными нормативными правовыми актами.
2. Положение определяет:
  - порядок формирования фонда оплаты труда работников МБОУ «Сизябская СОШ» (далее – Учреждения) за счет средств бюджета муниципального района «Ижемский» и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, Республики Коми и нормативно-правовых актов муниципального района «Ижемский»;
  - условия установления размеров должностных окладов, окладов (ставок заработной платы,) работникам учреждения, их повышений;
  - условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления работникам учреждения;
  - условия выплаты материальной помощи.
3. В случае изменения законодательства, а также нормативных правовых актов муниципального района «Ижемский» Положение подлежит изменению.
4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из средств бюджета муниципального района «Ижемский» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
5. Месячная заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;
6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

8. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с Положением под роспись в листе ознакомления.

9. Положение распространяется на всех работников Учреждения, независимо от источника осуществления оплаты труда.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

### **2.1. Порядок формирования планового фонда оплаты труда**

Плановый фонд Учреждения оплаты труда включает:

– фонд должностных окладов (ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных приложением № 8 Постановления № 480 в соответствии с приложением № 2 Постановления № 480;

– фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3 Постановления № 480;

– фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 2 приложения № 8 Постановления № 480.

– Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

– Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (ставка заработной платы) и выплат компенсационного характера.

– Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов (ставка заработной платы), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

### **2.2. Основные условия оплаты труда**

1. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы,) (далее – должностные оклады) работникам Учреждения устанавливаются в соответствии со штатным расписанием (тарификационным списком), утверждаемым руководителем Учреждения, и определяются в соответствии с постановлением администрации муниципального района «Ижемский» от 29

июня 2018 г. № 480 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Ижемский».

Перечень должностей работников Учреждения и размеры должностных окладов указаны в приложении №1 к настоящему Положению.

Штатное расписание и тарификационный список Учреждения утверждаются руководителем Учреждения, согласовываются с учредителем, и включают в себя все должности работников учреждения. Приложение 1.

2. Размеры и основания повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работникам Учреждения установлены приложением № 2 к постановлению администрации муниципального района «Ижемский» от 29 июня 2018 г. № 480.

Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения и размеры повышения определены в приложении №2 к настоящему Положению.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, без учета повышения по другим основаниям.

Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (оклады, ставки заработной платы).

3. Работникам Учреждения начисляется и выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 30 процентов, а также процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 80 процентов, установленные в соответствии с Законом Республики Коми от 06.10.2005 г. № 93-РЗ «О повышенных и предельных размерах районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Коми».

4. Дни выплаты заработной платы и размер аванса устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в Учреждении. При выплате заработной платы каждому работнику выдается расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы за расчетный месяц, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5. Заработная плата выплачивается только в денежной форме (в рублях).

### **2.3. Порядок установления должностных окладов**

## **(окладов, ставок заработной платы) руководящим и педагогическим работникам**

1. Должностные оклады заместителей руководителя определяются в размере на 10% ниже должностного оклада руководителя Учреждения по согласованию с Управлением образования администрации муниципального района «Ижемский», осуществляющий функции и полномочия учредителя.
2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от квалификационного уровня и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
3. На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.
4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.
5. Руководитель учреждения обеспечивает проверку документов об образовании педагогических работников и других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу (включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по утвержденной форме.
6. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников несет руководитель Учреждения.

### **2.4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников Учреждения включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении

соответствующих типа и вида, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти,

Порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников с учетом особенностей деятельности образовательных учреждений различных типов и видов установлен Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

## 2.5. Компенсационные выплаты

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплаты работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района «Ижемский» (далее - образовательные организации) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам образовательных организаций.
- 4) компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена;
- 5) компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена;
- 6) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 7) работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

## 2. Доплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Вид работ или наименование выплат	Основание для оплаты	Размер доплаты в % к должностному окладу, окладу
1	Доплаты за работу в ночное время (за каждый час работы) (в период с 22 часов до 6 часов утра)	Статья 154 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ)	20

2	Доплаты за работу в выходные и праздничные дни	Статья 153 ТК РФ	Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
3	Сверхурочная работа	Статья 152 ТК РФ	Первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени

			отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
--	--	--	---

3. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство (руководство группой)</p> <p>(доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)</p> <p>(в ред. Постановления администрации МР «Ижемский» от 06.02.2020 № 65)</p>	От 10 до 30
1.1	<p>Дополнительно к доплате, установленной в <a href="#">позиции 1 таблицы подпункта 2.2 пункта 2</a> настоящего приложения, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).</p> <p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации муниципального района "Ижемский" от 07.05.2024 N 311)</p>	
1.2	Одному педагогическому работнику может	



№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	<p>быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.</p> <p>Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.</p> <p>Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. (пп. 2.2-1 введен <a href="#">Постановлением</a> администрации муниципального района "Ижемский" от 28.09.2020 N 627)</p>	
2	<p>Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Республики Коми, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение размере 5 000 рублей.</p> <p>Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	5000 рублей

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	<p>1. (пп. 2.2-2 введен Постановлением администрации муниципального района "Ижемский" от 05.09.2024 N 640)</p> <p>1) в подпункте 2.3 пункта 2 приложения № 1 Постановления слова «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины»;</p>	
3	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	До 10
4	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	До 2
5	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе</p> <p>(доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)</p> <p>(В ред. Постановления МР «Ижемский» от 26.03.2019 г № 199)</p>	До 10

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
6	<p>Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактодромами</p> <p>(доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)</p>	до 10
7	<p>За руководство районными школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию</p> <p>(доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</p> <p>(В ред. Постановления МР «Ижемский» от 26.03.2019 г № 199)</p>	До 15
8	<p>Педагогическим работникам организаций образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)</p>	15
9	Руководителям структурных подразделений и	До 20

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	<p>педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности</p> <p>(доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)</p>	
10	<p>За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (ОБЖ, допризывной подготовки)</p>	До 10
11	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы в учреждениях образования	До 15
12	<p>Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности</p> <p>(п. 24 введен Постановлением администрации муниципального района "Ижемский" от 28.09.2023 N 1029)</p>	10
13	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-методист" при выполнении дополнительных обязанностей,	10

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности (п. 25 введен Постановлением администрации муниципального района "Ижемский" от 28.09.2023 N 1029)	

Перечень должностей работников, и срок их установления устанавливаются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников приказом руководителя Учреждения на учебный год.

4. **Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей** временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее

выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Другие доплаты работникам образовательных организаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**5. Доплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,** устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

**6. Молодым специалистам,** прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в образовательные организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах  (в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)	30

6.1 Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в

учреждениях образования на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

6.2. Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

6.3 Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

6.4. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в [пунктах 4.2](#) и [4.3](#) настоящего приложения.

6.5. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательные организации, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в [пункте 4.3](#) настоящего приложения.

6.6. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в образовательных организациях в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

6.7. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в образовательных организациях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательных организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

6.8. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период

осуществления доплаты, определенный в соответствии с [пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4](#) настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

**7. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным** программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - **компенсация** за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года N 161 "Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования".

(п. 5 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

**8. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в** районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

**9. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального** размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

(п. 8 введен [Постановлением](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 23.08.2018 N 636)



## 2.6. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных образовательных организаций муниципального района "Ижемский" (далее - образовательные организации) устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор, заведующий)	до 180
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательной организации	до 150
3.	Другие работники	до 100

**Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты:**

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной
-------	--------------------	---

		платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30
2.	Педагогическим работникам, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
(в ред. <a href="#">Постановления</a> администрации муниципального района "Ижемский" от 08.06.2022 N 381)		
3.	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
4.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
5.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
6.	<b>Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию</b>	до 10

	<b>работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)</b>	
7.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
7.1	Работникам образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за внеурочную деятельность	до 15
(п. 7.1 введен <a href="#">Постановлением</a> администрации муниципального района "Ижемский" от 21.09.2022 N 659)		

**1.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 50 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).**

**Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за качество выполняемых работ:**

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательной организации)	до 5
2.	Водителям <*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя)	20 10

	<*> Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5 <*>
5.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры"	5 <***>

<p>Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогических работников образовательной организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	
---	--

**8.В образовательных организациях надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование <\*>, в следующих размерах:**

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

Примечания:

<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями образовательных организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников;

<\*> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

**5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:**

**- единовременные выплаты** за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

**- единовременные выплаты** за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

5.1. Учителям образовательных организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). **Размер выплаты определяется образовательной организацией самостоятельно** в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся **не позднее 1 декабря** текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, устанавливаются учителям образовательных организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется образовательными организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее **1 декабря текущего года**, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты указанные в п. 5 настоящего приложения устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

7. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте образовательной организации.

**1.2. В Учреждении надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам,** занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование <\*>, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда. (в ред. [Постановления](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. (абзац введен [Постановлением](#) администрации муниципального района "Ижемский" от 26.03.2019 N 199)

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 4](#) приложения N 3 настоящего постановления.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

- 1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
- 3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
- 4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;
- 5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;
- 6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.



Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

**1.3.** Премирование работников Учреждения осуществляется по итогам работы, в пределах утвержденного планового фонда, с целью поощрения работников исходя, из результатов деятельности учреждения по итогам работы за установленный период. **Максимальный размер премий не может превышать 20 000 рублей.**

При премировании работников по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (за квартал);
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (за квартал);
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий (за квартал);
- занятые места с 1 по 3 в смотре – конкурсе в соответствии с положением (за квартал);
- высокие результаты на соревнованиях муниципального, республиканского, российского и мирового уровней (за квартал).

Конкретный размер премии устанавливается в абсолютном значении.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал, полугодие, год.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, установленных в приложении № 3 настоящего Положения.

\* Примечание:

Критерии оценки результативности труда работников различных категорий работников учреждения должны включать:

- прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника;
- определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников;

- возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые должны быть понятными для работника и не вызывать двойственных толкований;
- периодичность оценки.

Для определения размера и порядка выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам Учреждения, на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в Учреждении создается постоянно действующий совещательный орган, (комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда работников, утвержденная приказом руководителя, в составе руководителя учреждения, заместителей руководителей. Комиссия рассматривает представление, содержащее оценку работы работника, и по итогам рассмотрения определяет размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам.

Представление оформляется и утверждается:

- руководителем учреждения - на заместителей руководителя, иных работников, подчиненных руководителю и устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

## **2.7. О порядке исчисления заработной платы**

1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **2.8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций муниципального района "Ижемский" (далее - образовательные организации) применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию

## **2.9. Сроки расчета при увольнении**

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие

суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

## **2.10. Другие вопросы оплаты труда**

1. За счет средств, поступающих от внебюджетных источников, приносящей доход деятельности, работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора Учреждения в следующих случаях:

- тяжелой болезни работника либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерти близких родственников (супруга (и), ребенка, родителей), а в случае смерти работника – членам его семьи (по их письменному обращению);
- экстремальных ситуаций, повлекших за собой большой материальный ущерб (пожары, аварии, стихийные бедствия);
- рождение ребенка;
- других случаях.

Материальная помощь устанавливается в размере до 5000 руб.

2. За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам Учреждения могут назначаться премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам, при увольнении работника в связи с выходом на пенсию в размере до 5000 руб.

**Перечень должностей и размеры должностных окладов**

**1. Должности руководящих работников:**

п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
	2	3
	Руководитель (директор, заведующий)	14964
	Главные специалисты (главный инженер, главный механик), заведующий библиотекой образовательной организации	12098
	Заместитель директора по УР и ВР	13468

2. (таблица в ред. Постановления администрации муниципального района "Ижемский" от 02.08.2022 N 530)
3. Должностные оклады заместителя руководителя образовательных организаций определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации по согласованию с отраслевым органом администрации муниципального района "Ижемский", осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.
4. Лицам, на которых возложено исполнение обязанностей руководителя образовательных организаций муниципального района "Ижемский", в отношении которых Управление образования администрации муниципального района "Ижемский" осуществляет функции и полномочия учредителя, на период отсутствия руководителя, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, по основной должности осуществляется по согласованию с Управлением образования администрации муниципального района "Ижемский" на основании письменного обращения лица, на которого возложено исполнение обязанностей руководителя.
5. (абзац введен Постановлением администрации муниципального района "Ижемский" от 02.08.2022 N 530)

## **2. Должности педагогических работников:**

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины (Постановление АМР «Ижемский» № 753 от 11.10.2024 ода)	13 272
Социальный педагог (Постановление АМР «Ижемский» № 753 от 11.10.2024 ода)	12707
Учитель (Постановление АМР «Ижемский» № 753 от 11.10.2024 ода)	13272
Педагог-психолог (Постановление АМР «Ижемский» № 753 от 11.10.2024 ода)	12 989
Педагог-организатор (Постановление АМР «Ижемский» № 753 от 11.10.2024 ода)	12707

## **3. Межотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Библиотекарь	11605
Секретарь учебной части	9235
Заведующий хозяйством	9085
Техник	8910
Лаборант	8910

**4. Размеры окладов работников учреждений образования, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих.**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
рабочий по комплексному обслуживанию ремонту зданий	8995
Уборщик служебных помещений	8655
вахтер	8490
Повар	8825
сторож	8655
Кухонный работник	8655
дворник	8490

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда в  
МБОУ «Сизябская СОШ»

**Размеры  
повышения должностных окладов, окладов  
(ставок заработной платы, тарифных ставок)**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников учреждения и размеры повышения (далее - Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководителям и специалистам за работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах муниципального района «Ижемский»	25
	Педагогическим работникам за наличие: Первой квалификационной категории	20
	Высшей квалификационной категории (В ред. Постановления АМР «Ижемский!» От 26.03.2019 г № 199)	40





Приложение № 3  
к Положению об оплате труда в  
МБОУ «Сизябская СОШ»

**Критерии оценки результативности труда работников  
для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы и качество выполняемых работ**

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Проценты	Периодичность изменения
1.	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ	Мероприятия: - Всероссийский уровень - Республиканский уровень - Муниципальный уровень - Уровень учреждения	25 20 15 5	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
2.	Результативность участия учеников в олимпиадах и конкурсах	Наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах: - Всероссийский уровень Республиканский уровень  - Муниципальный уровень	25 20  10 — 1 место; 8% - 2 место; 5% - 3 место	Годовая
3.	Результаты ЕГЭ	Средний балл выпускника: - 80-100 - 60-79 - 40-59	25 20 15	Годовая
4.	Результативность освоения учащимися образовательных	Средний балл: - 4,5 - 5	5	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)

	программ по предметам, не входящим в перечень предметов внешней экспертизы	- 4 — 4,4 - 3,5 — 3,9	4 3	
5.	Уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны родителей обучающихся	- наличие положительных отзывов - отсутствие жалоб, замечаний - наличие жалоб, замечаний	5 3 0	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
6.	Уровень исполнительной дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	- отсутствие нарушений - наличие нарушений	5 0	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
7.	Освоение и введение в образовательный процесс современного учебного оборудования и средств обучения	- широкое использование современного оборудования и ТСО	5	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
8.	Работа классного руководителя	- отсутствие преступлений и правонарушений учащихся в классе - целенаправленная реализация программы воспитательной работы в классе - развитие самоуправления в классе - активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	5 4 3 3	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
9.	Организация летнего отдыха детей	Участие в организации летнего отдыха детей	10	Годовая
10.	Дополнительные услуги школе	Оказание дополнительных услуг школе (транспортные услуги, услуги курьера, освещение жизни школы в периодической печати и т.д.)	5	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
11	Проведение ЕГЭ	Работа в качестве: - руководителя ППЭ - организатора в аудитории	30 до 20 (в	Годовая

		-организатора вне аудитории в ходе проведения ЕГЭ	зависимости от занятости) до 20 (в зависимости от занятости)	
12	Работа по внедрению ФГОС	-Активная разработка основной образовательной программы «начальная школа» и нормативно-правовой базы - Отсутствие работы	20 0	Месячная
	<b>Обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений и т.д.)</b>			
1.	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий	2 часа 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	2 5 10 15	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
2	Погрузочно – разгрузочные работы	2 часа 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	1 3 7 10	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
3	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	2 часа 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	1 3 7 10	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
4	Проведение генеральных уборок	2 часа 5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	1 3 7 10	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)
5	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	10	Месячная (квартальная, полугодовая, годовая)

6	Сложность и напряженность работы	Сложность и напряженность работы	25	Месячная
---	----------------------------------	----------------------------------	----	----------